

от «29» декабря 2025 г. № 65 /ОД

в Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденным 26 декабря 2019 года (с учетом изменений и дополнений, утверждённых приказами от 15 января 2021 г. №20/ОД, от 10 января 2022 г. №19-2/ОД, от 14 мая 2025 г. №43/ОД) (далее – Правила):

- при расчете компенсации увольняющемуся работнику за все неиспользованные работником отпуска использовать полагающееся работнику количество календарных дней, соответствующее дробному значению числа в календарных днях, не округляя это значение в какую-либо сторону.

- при расчете квоты для инвалидов работодатель с численностью от 35 человек обязан выделить рабочие места (2–4% от среднесписочной численности). Расчет производится ежеквартально до 10-го числа, следующего за отчетным кварталом, с округлением в меньшую сторону, но, если результат меньше 1, он принимается за 1.

3. Настоящие изменения и дополнения являются неотъемлемой частью Правил и вступают в силу с «1» января 2026 года.